



HAKEM MEMNUNİYET ANKETİ

2013

MHK

BAŞLIKLAR

- ANKETİN AMACI
- KATILIM
- DEĞERLENDİRME YÖNTEMİ
- GÖRÜŞ VE ÖNERİLER
- ÖZ DEĞERLENDİRME
- BİZ NE YAPABİLİRİZ

- **Anketin Amacı:**

1. İl ve ulusal düzeydeki hakemlerin il yönetimi ve merkez hakem kurulu hakkındaki düşüncelerini öğrenmek. Memnuniyetlerini değerlendirmek ve sorunlarını gidermek amacıyla yapılmaktadır.

- **Anketin Amacı:**

2.Hakemlerimizin niteliklerinin (oyuncu kimliği olan, kuralları bilen ve uygulama kararlılığına sahip, ekip çalışmasına uygun, yabancı dil bilen, iletişim becerisi yüksek, bilgisayar kullanımda yetkin, organizasyon yeteneği yüksek) bilinmesinde bize yardımcı olmasını sağlamak. Anket sonuçlarını, ekte sunulan “BAŞHAKEM ROP ORLARI” ile birlikte değerlendirerek daha sağlıklı sonuçlara ulaşmak.

KATILIM

- Ulusal ve İl hakemlerine yönelik olarak hazırlamış olduğumuz Ankete 240 hakem katılmıştır.
- İnternet ortamında düzenlenen bu ankete katılım beklenen düzeyin üstündedir.
- Bu nedenle ankete katılarak düşüncelerini, görüşlerini bize aktaran hakemlerimize teşekkür ederiz.

Değerlendirme

MEMNUNİYET ORANI : $\frac{\text{Katılımcıların verdiği puanların toplamı}}{\text{Katılımcıların verebileceği azami puanların toplamı}}$

DEĞERLENDİRME YÖNTEMİ

- Örnek:

Soru 1: İl temsilciliği ile iletişiminizi nasıl değerlendiriyorsunuz?

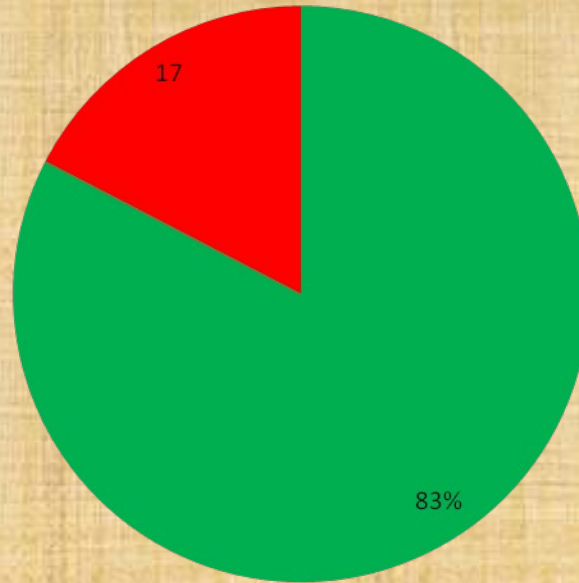
- 100 kişinin katıldığı bir ankette katılımcılarının bu soruya verdiği toplam puan 400 olsun
- 100 katılımcının verebileceği azami puan 5×100 : 500
- Memnuniyet oranı: $400/500 = \%80$

- Hakemlerimize 10 adet soru yöneltilmiştir.
- Hakemlerimizden verilen sorulara yönelik olarak memnuniyetleri istenmiştir.
- Sonuçlar memnuniyet oranı olarak değerlendirilmiştir.

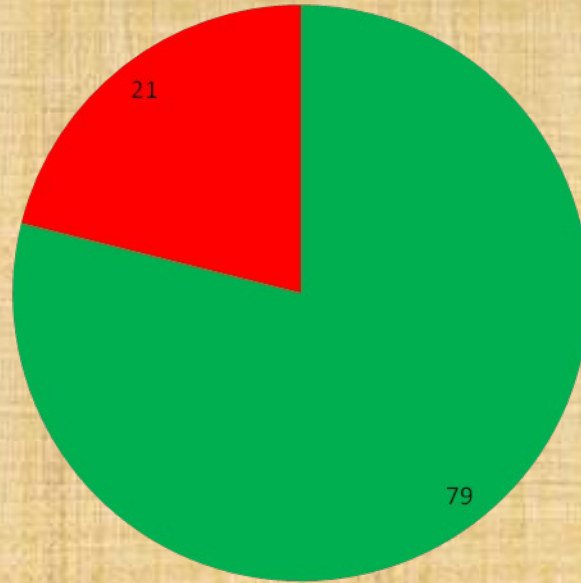


MEMNUNİYET ORANI

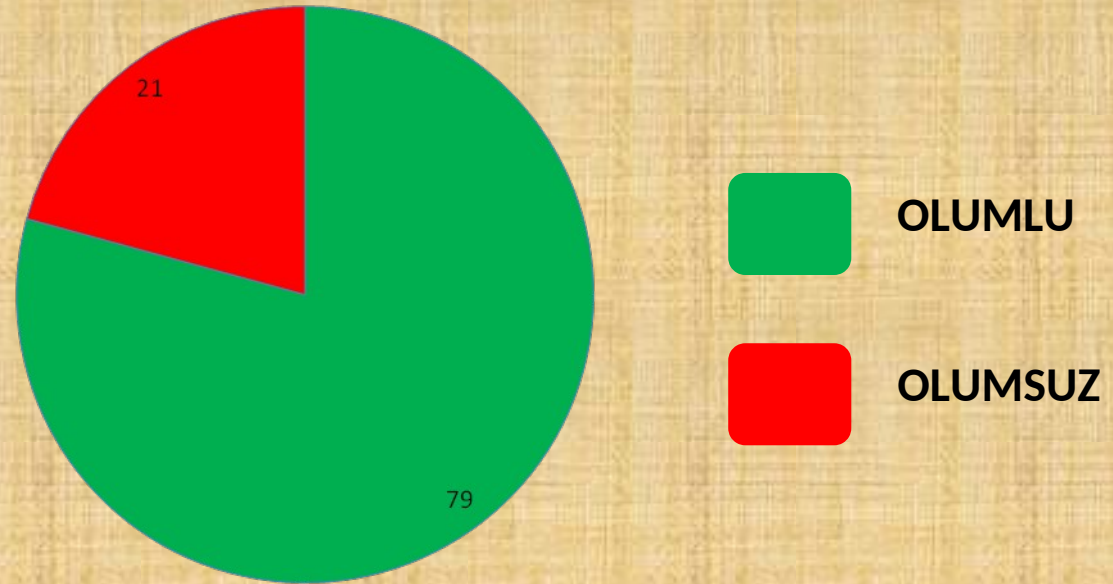
1.il temsilciliği ile iletişiminizi nasıl değerlendiriyorsunuz?



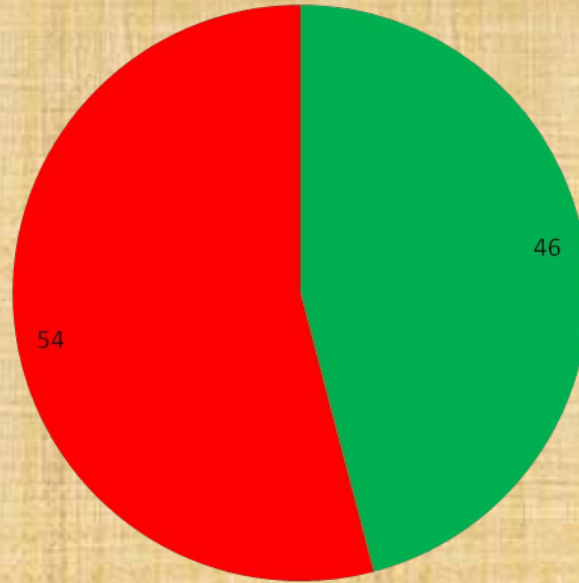
2.İlinizde hakem görevlendirmelerini nasıl değerlendiriyorsunuz?



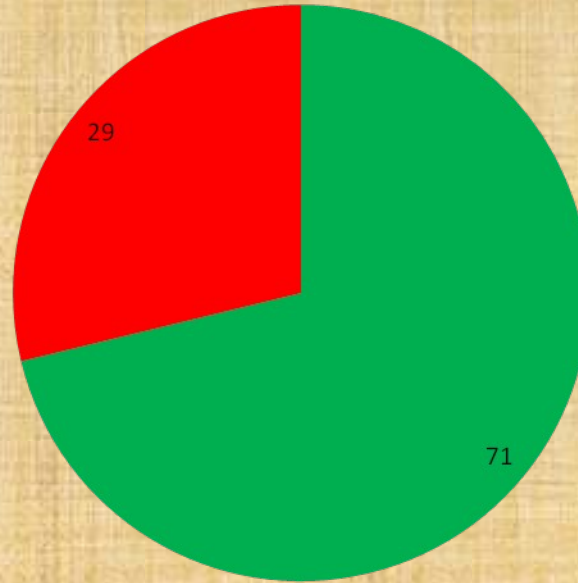
3.İlinizde Görevlendirmelerin duyurusunu nasıl değerlendiriyorsunuz?



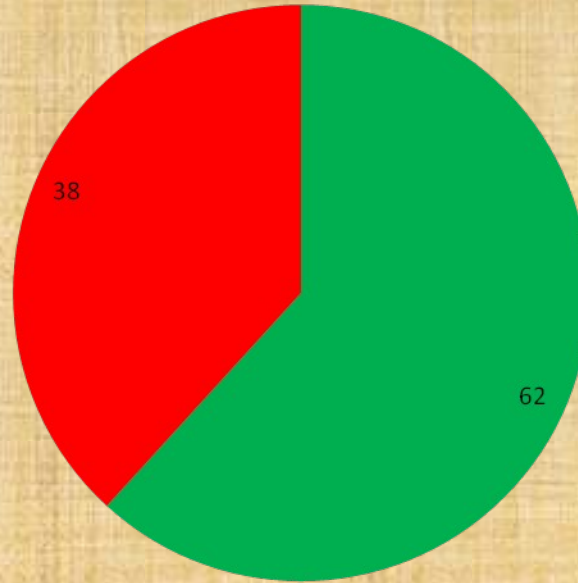
4.İlinizde Hakem ücretlerini nasıl değerlendiriyorsunuz?



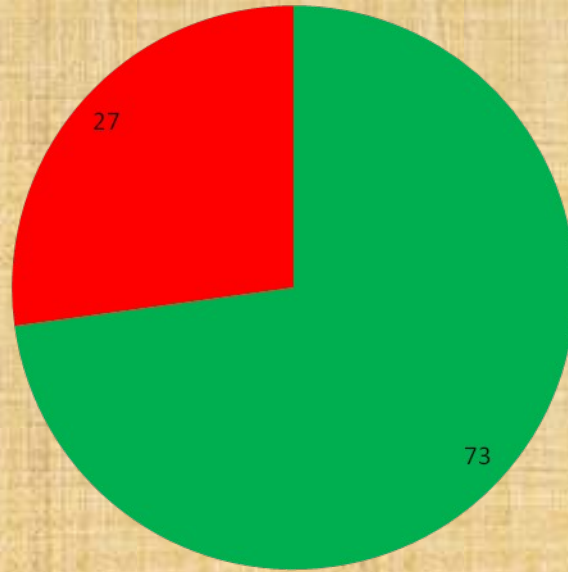
5.TSF ile iletişiminizi nasıl değerlendiriyorsunuz?



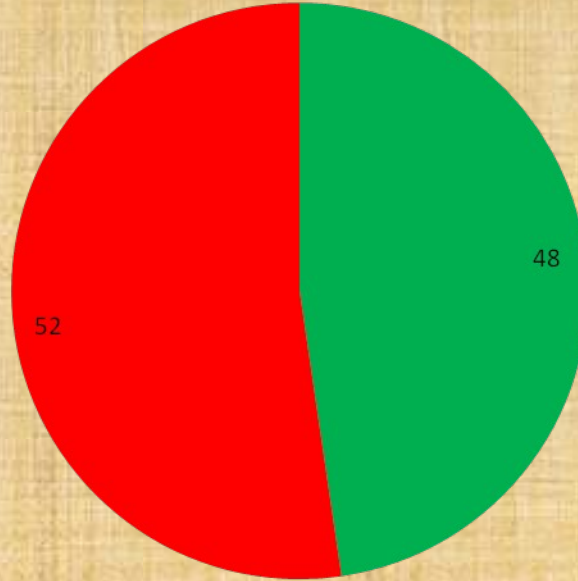
6.Ülkemizde hakem görevlendirmelerini nasıl değerlendiriyorsunuz?



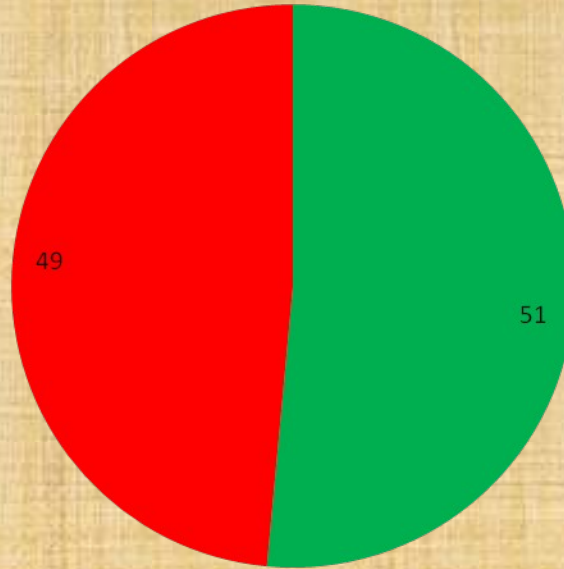
7.Ülkemizde Görevlendirmelerin duyurusunu nasıl değerlendiriyorsunuz?



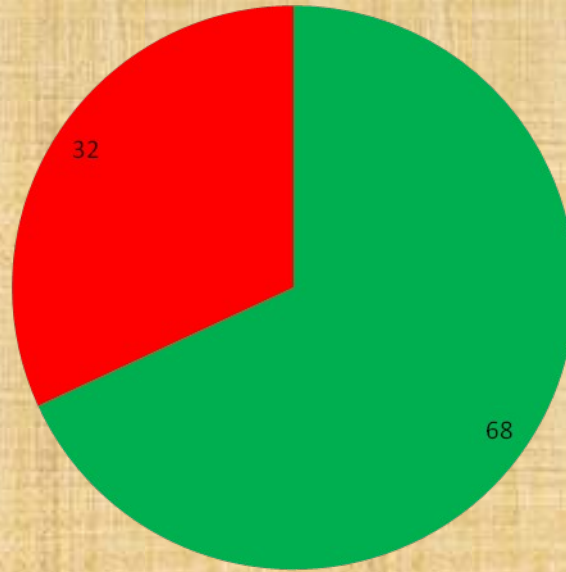
8.Ülkemizde Hakem ücretlerini nasıl değerlendiriyorsunuz?



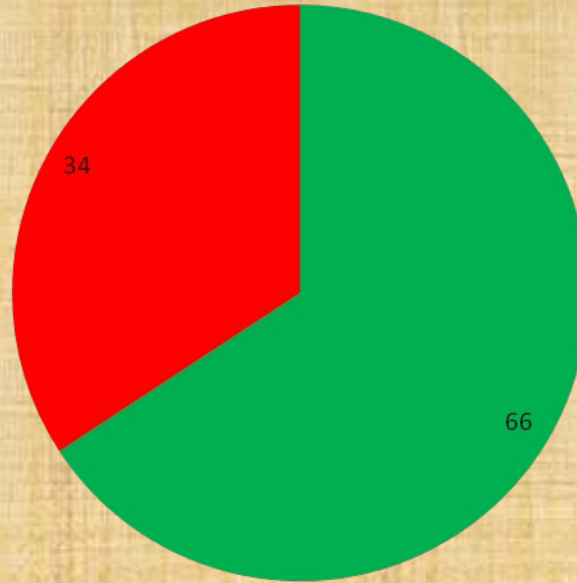
9.Hakemlerin çalışma şartlarını nasıl değerlendiriyorsunuz?



10.Hakem eğitimlerini nasıl değerlendiriyorsunuz?

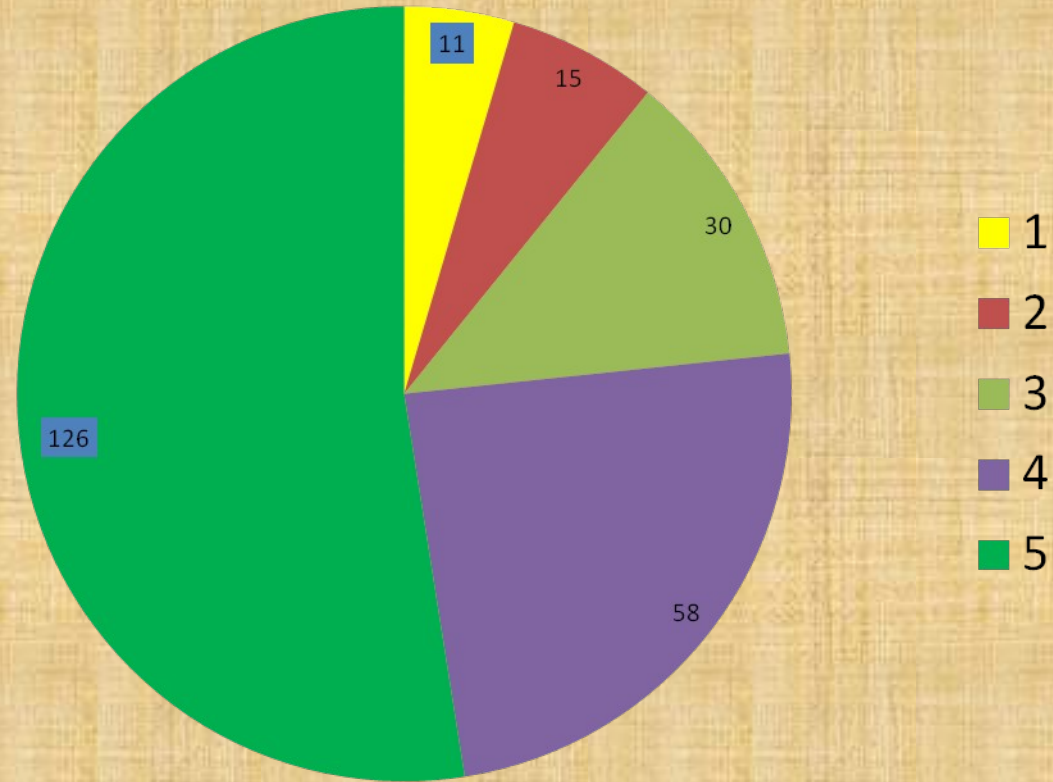


GENEL MEMNUNİYET ORANI

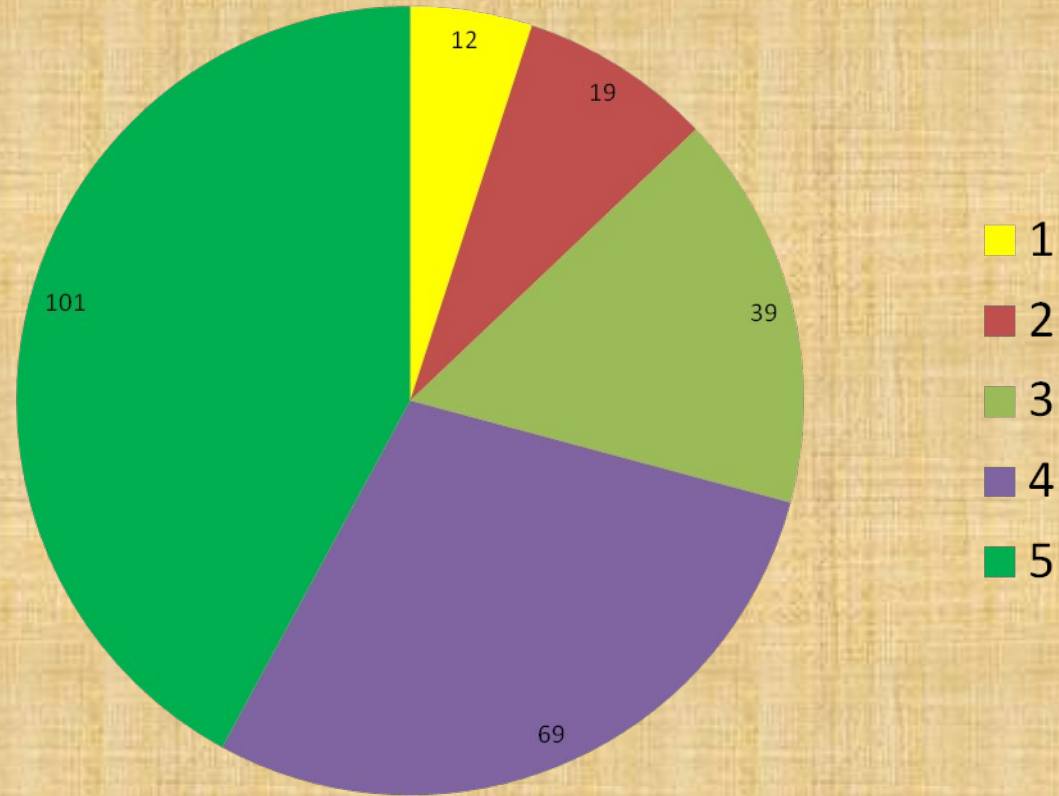


SAYISAL DEĞERLENDİRME

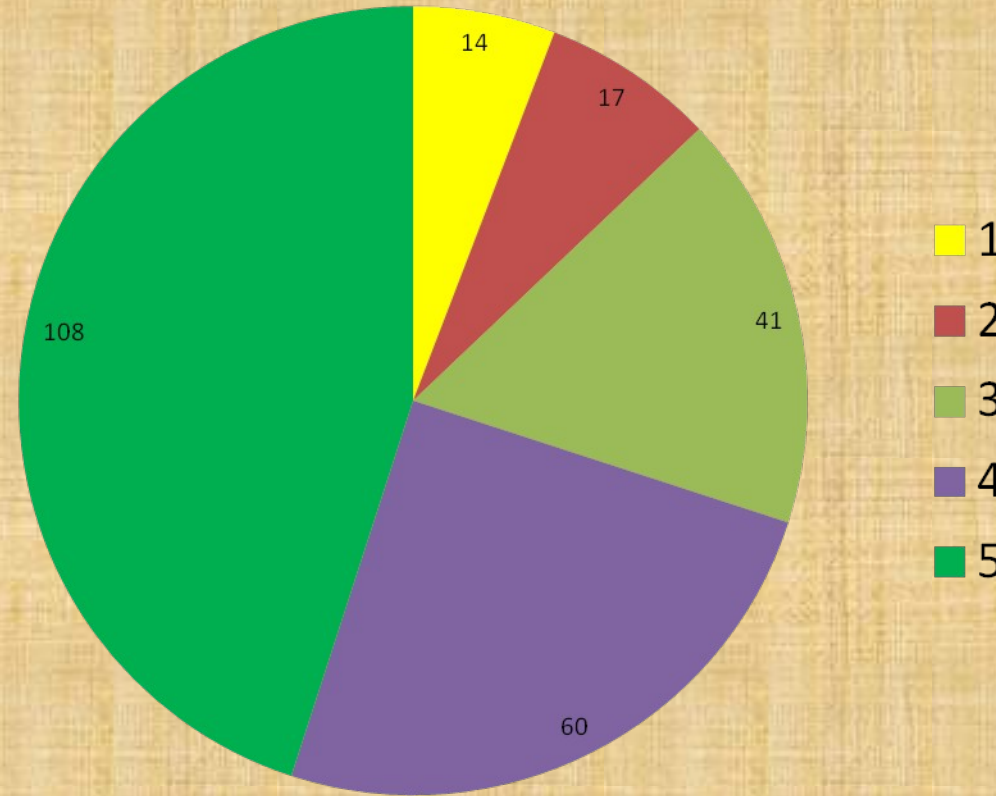
1.il temsilciliği ile iletişiminizi nasıl değerlendiriyorsunuz?



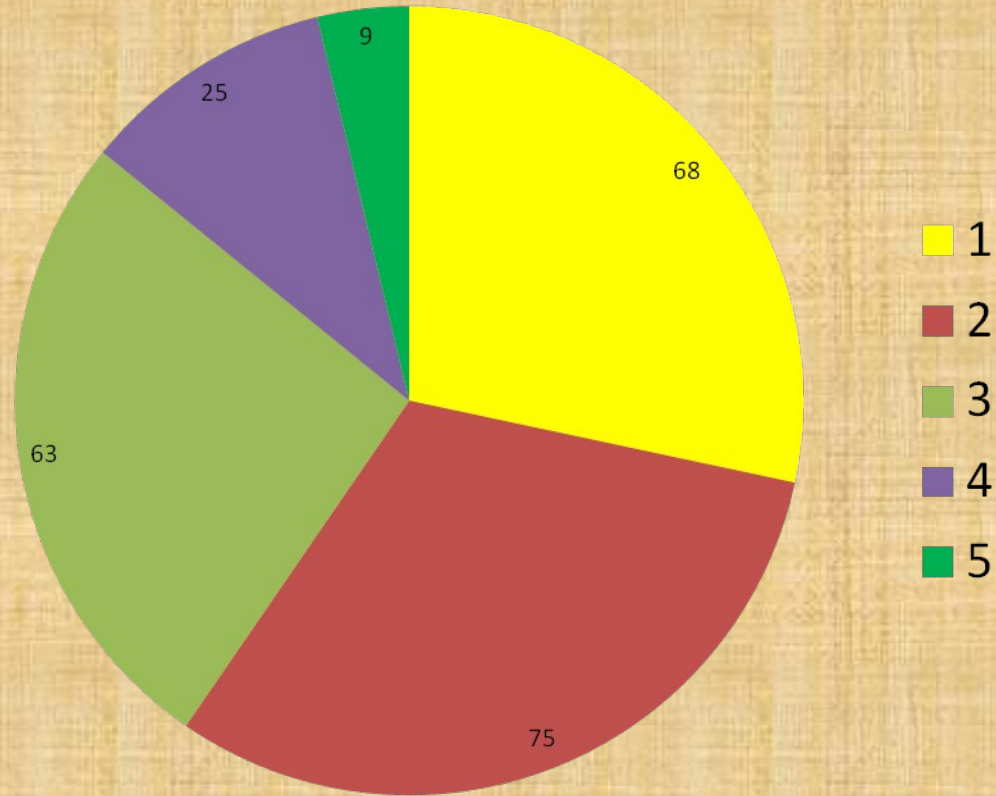
2.İlinizde hakem görevlendirmelerini nasıl değerlendiriyorsunuz?



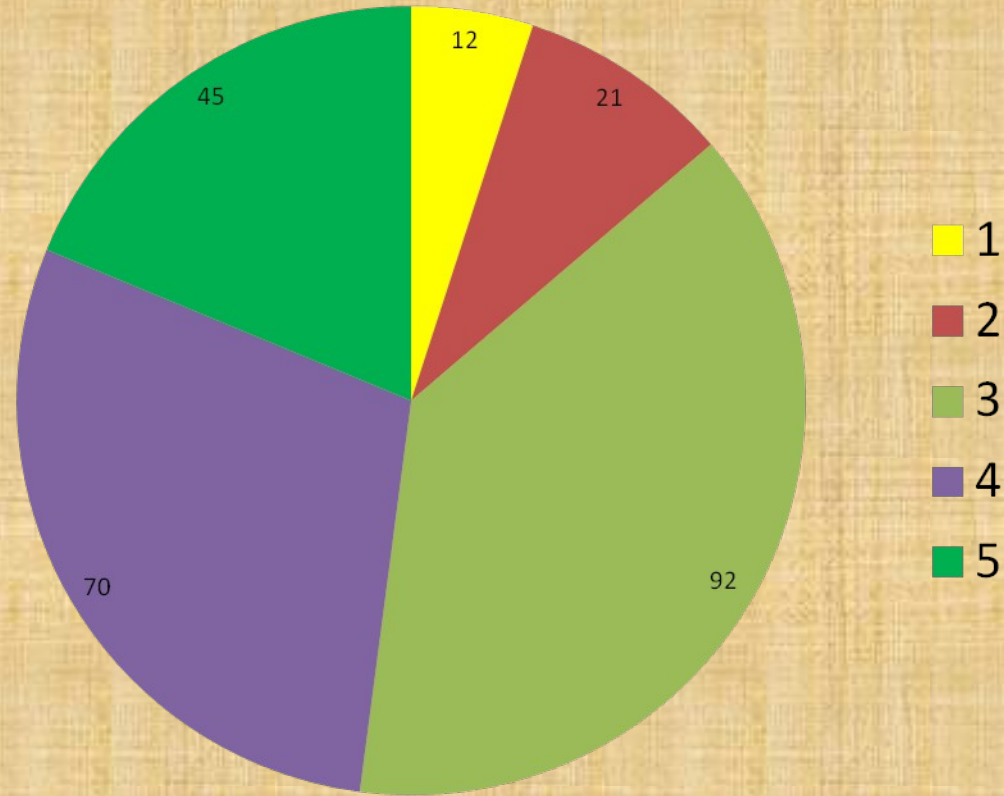
3.İlinizde Görevlendirmelerin duyurusunu nasıl değerlendiriyorsunuz?



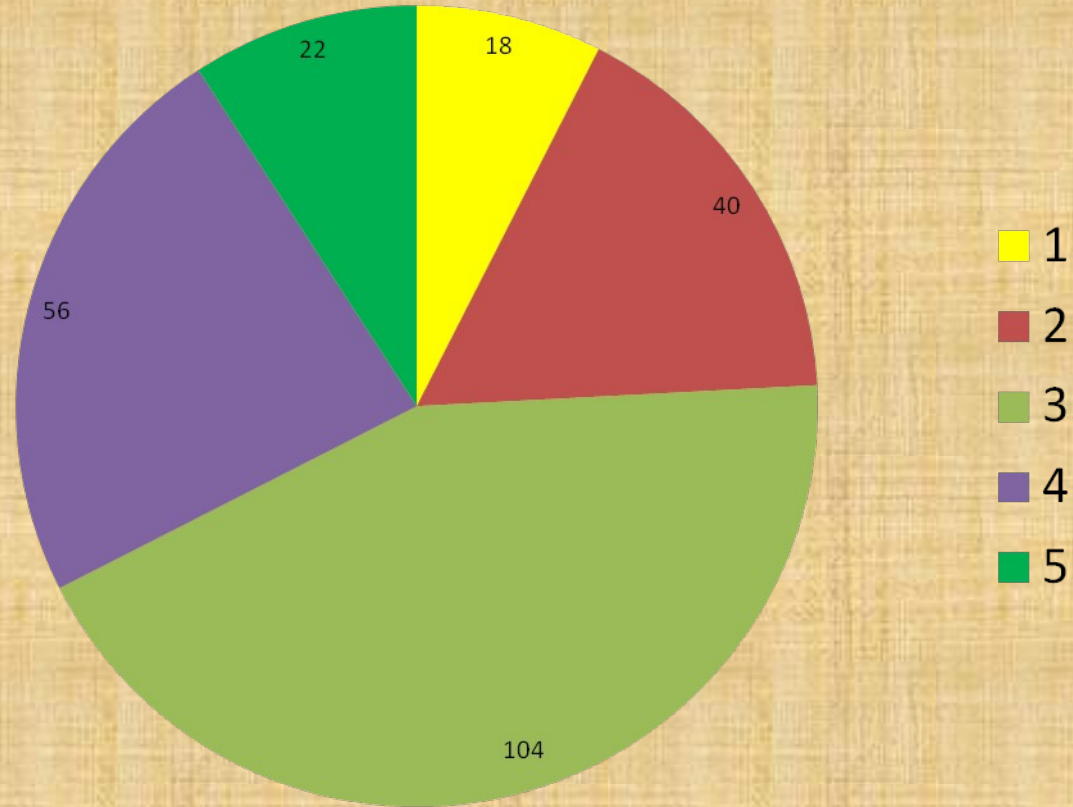
4.İlinizde Hakem ücretlerini nasıl değerlendiriyorsunuz?



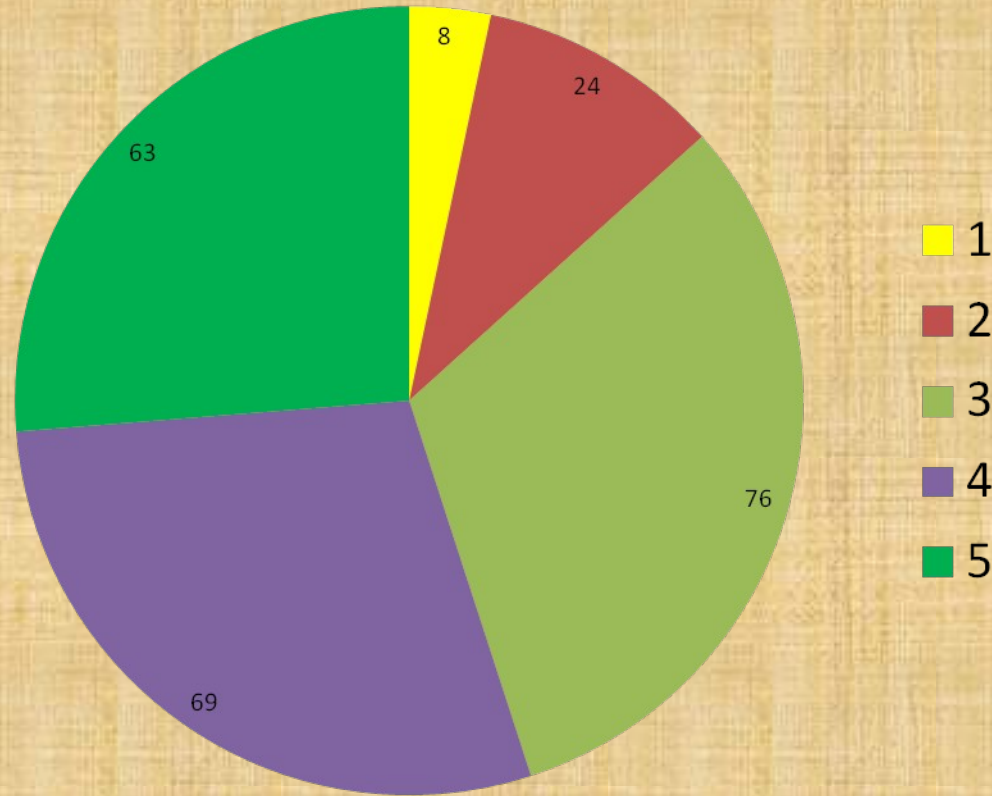
5.TSF ile iletişiminizi nasıl değerlendiriyorsunuz?



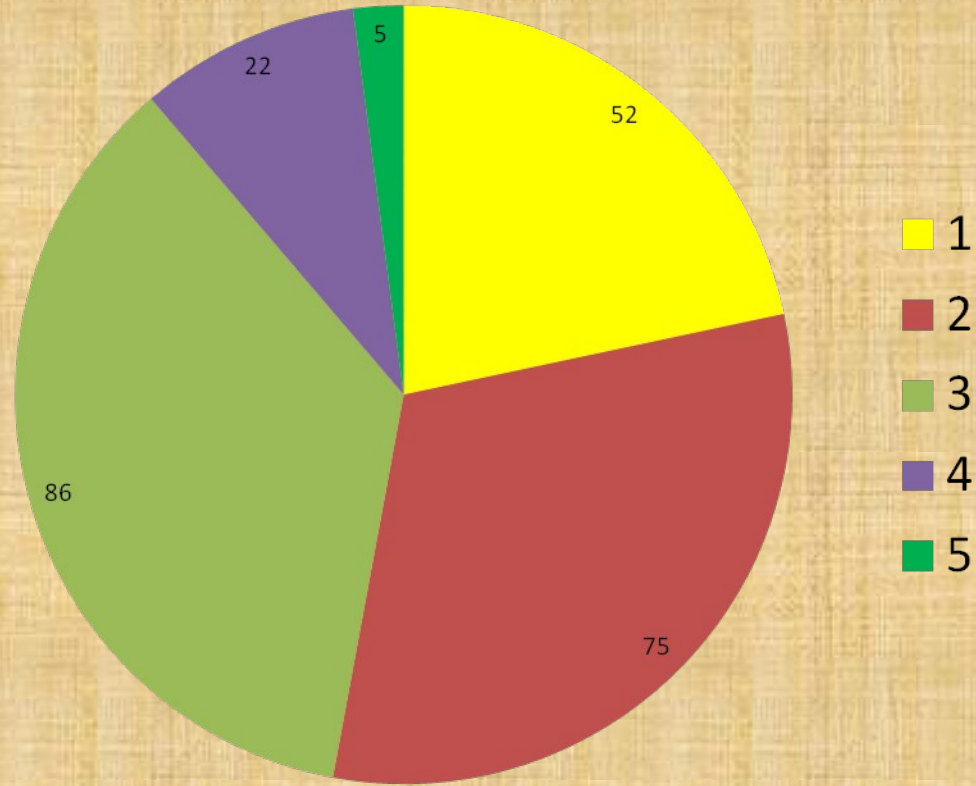
6.Ülkemizde hakem görevlendirmelerini nasıl değerlendiriyorsunuz?



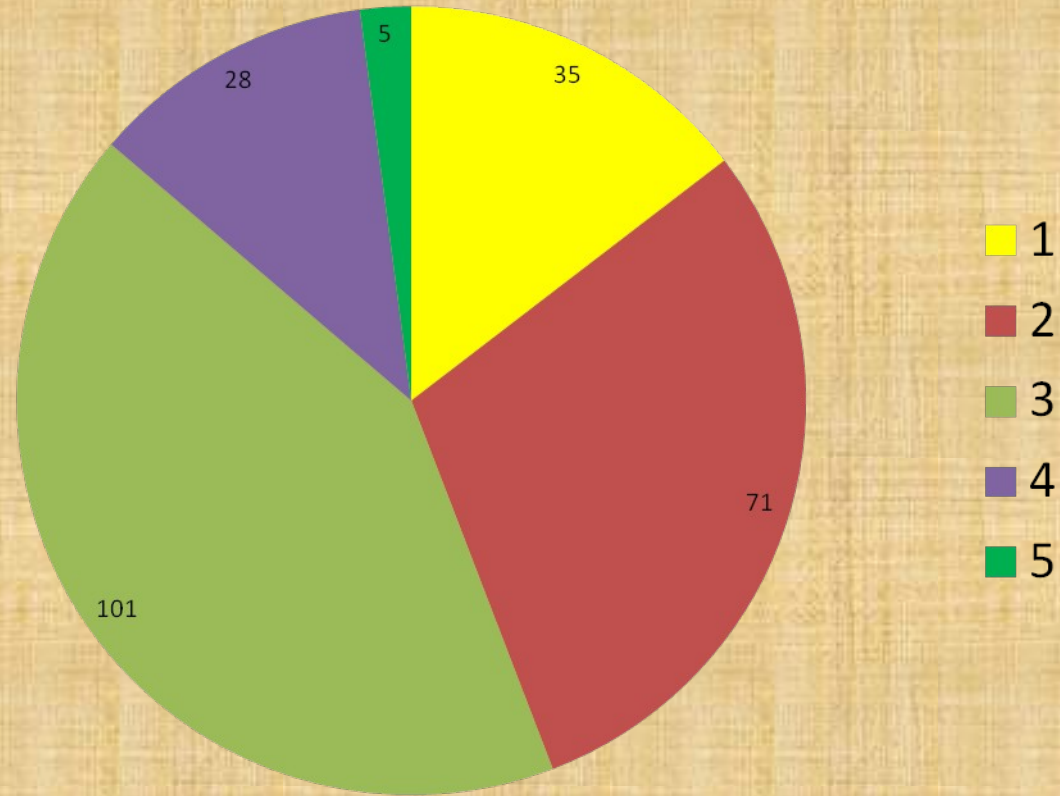
7.Ülkemizde Görevlendirmelerin duyurusunu nasıl değerlendiriyorsunuz?



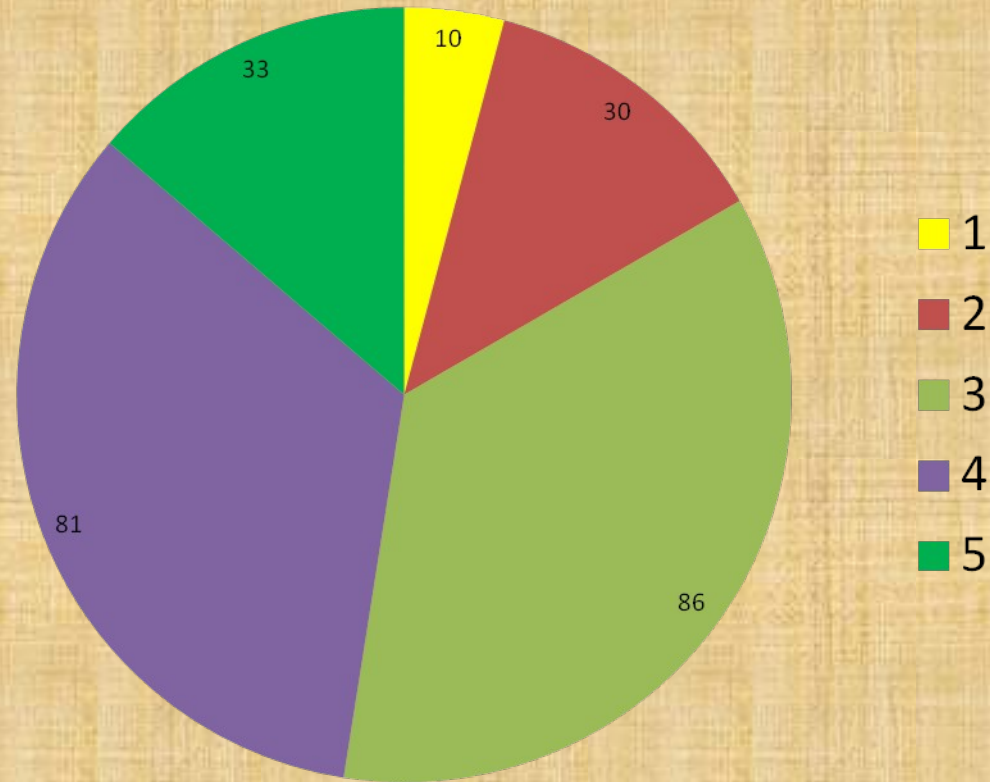
8.Ülkemizde Hakem ücretlerini nasıl değerlendiriyorsunuz?



9.Hakemlerin çalışma şartlarını nasıl değerlendiriyorsunuz?

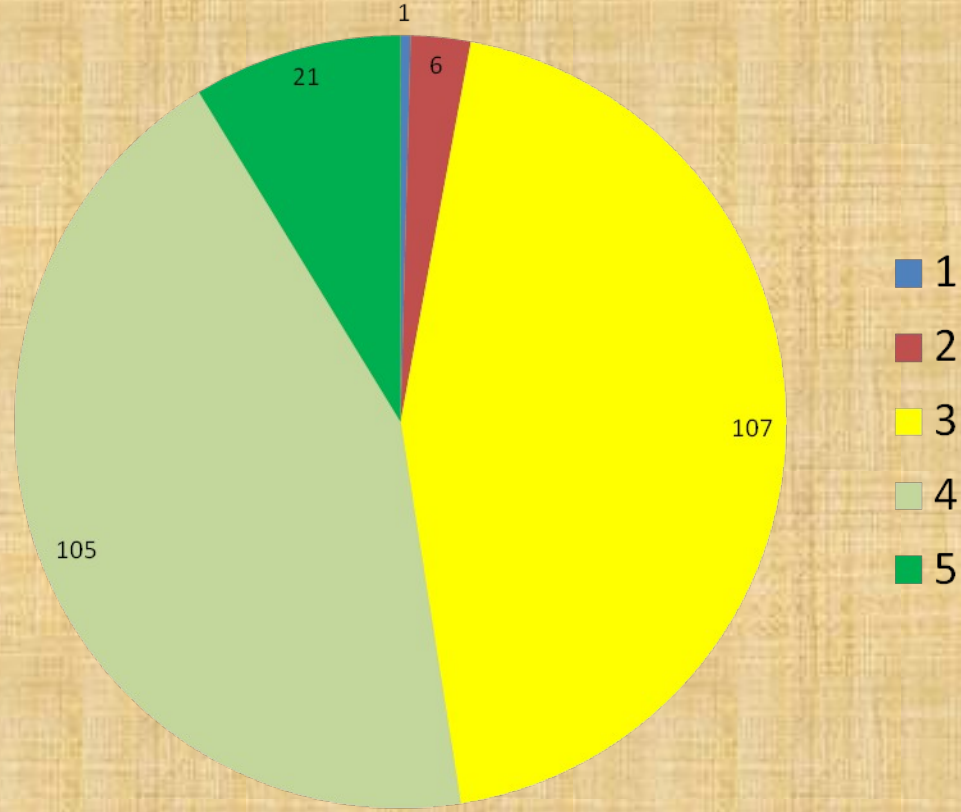


10.Hakem eğitimlerini nasıl değerlendiriyorsunuz?

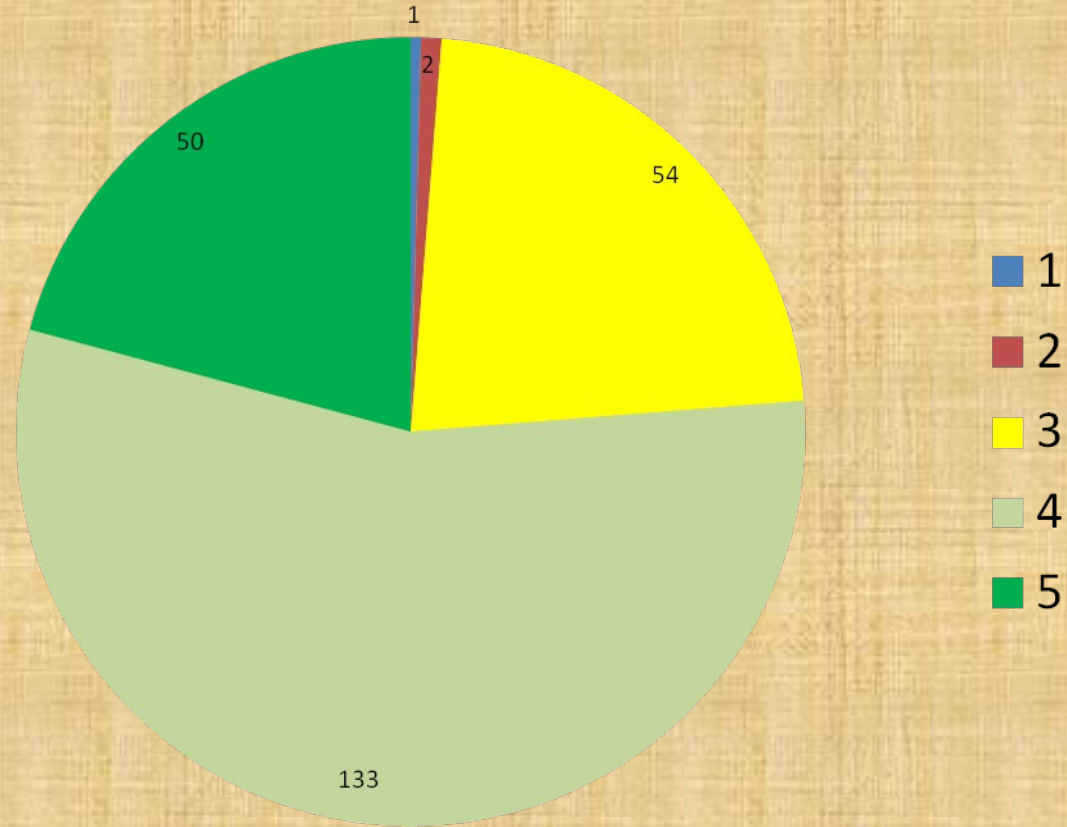


ÖZ DEĞERLENDİRME

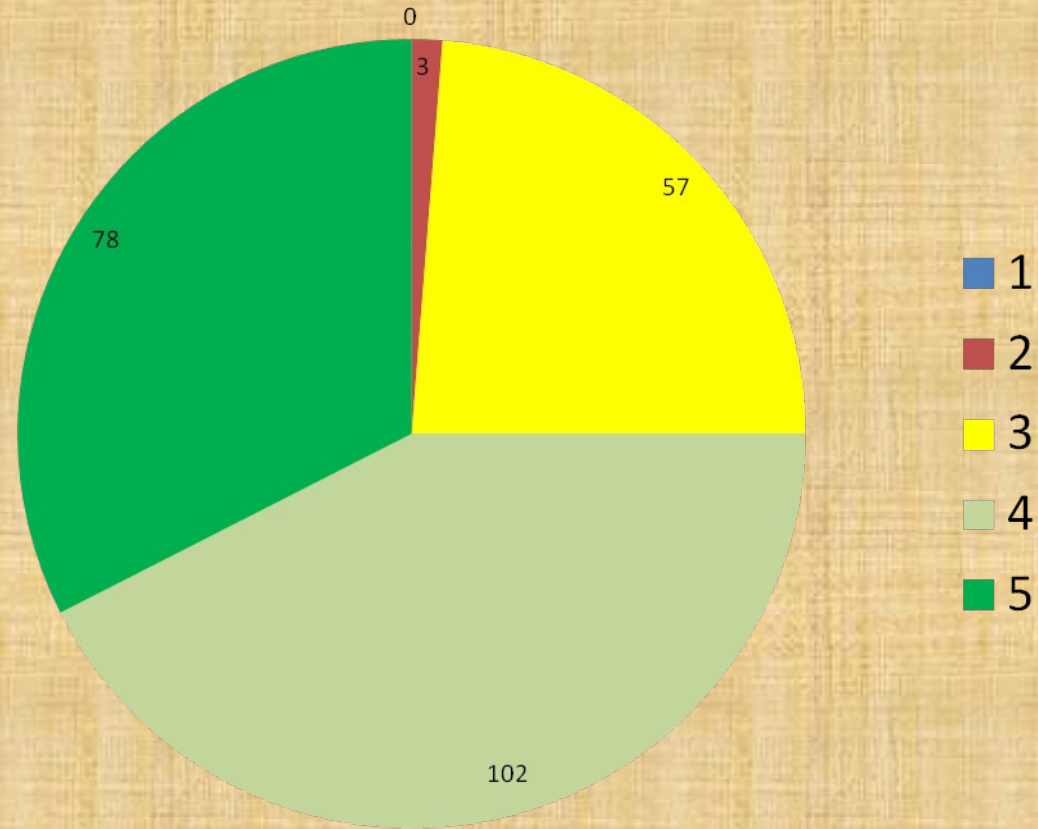
1.Satranç oynunculuk düzeyinizi nasıl değerlendirirsiniz.



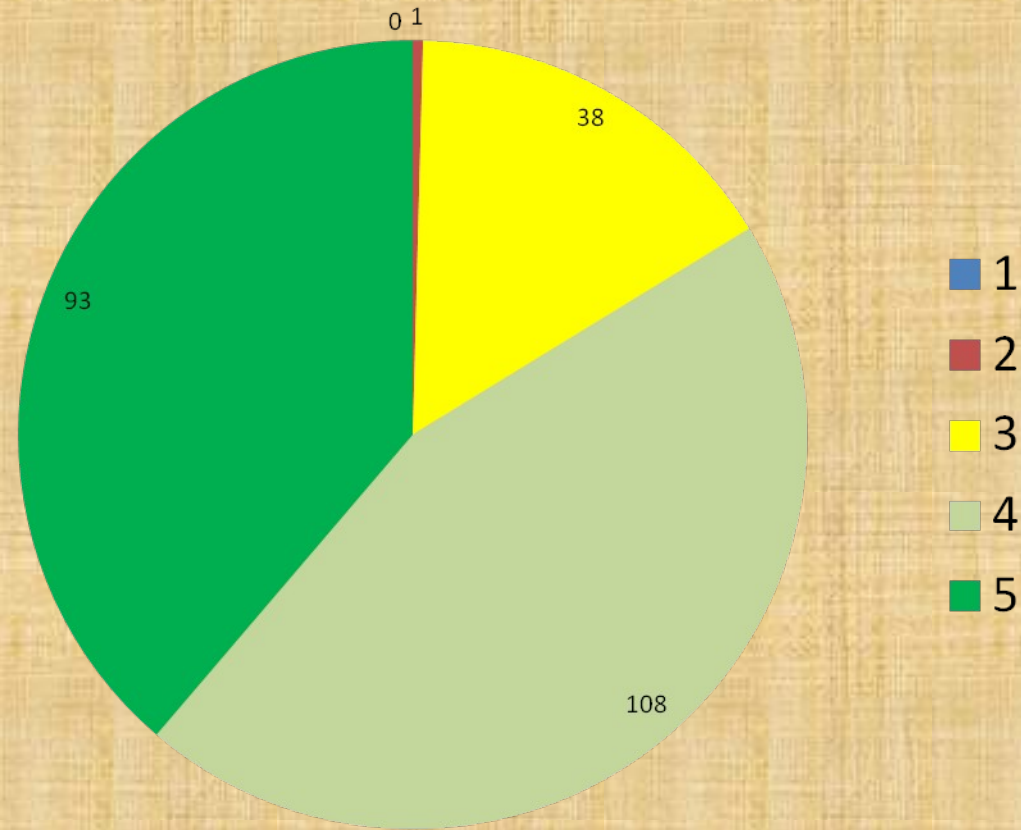
2. Satranç Birikimi ve Tecrübenizi nasıl değerlendirirsiniz.



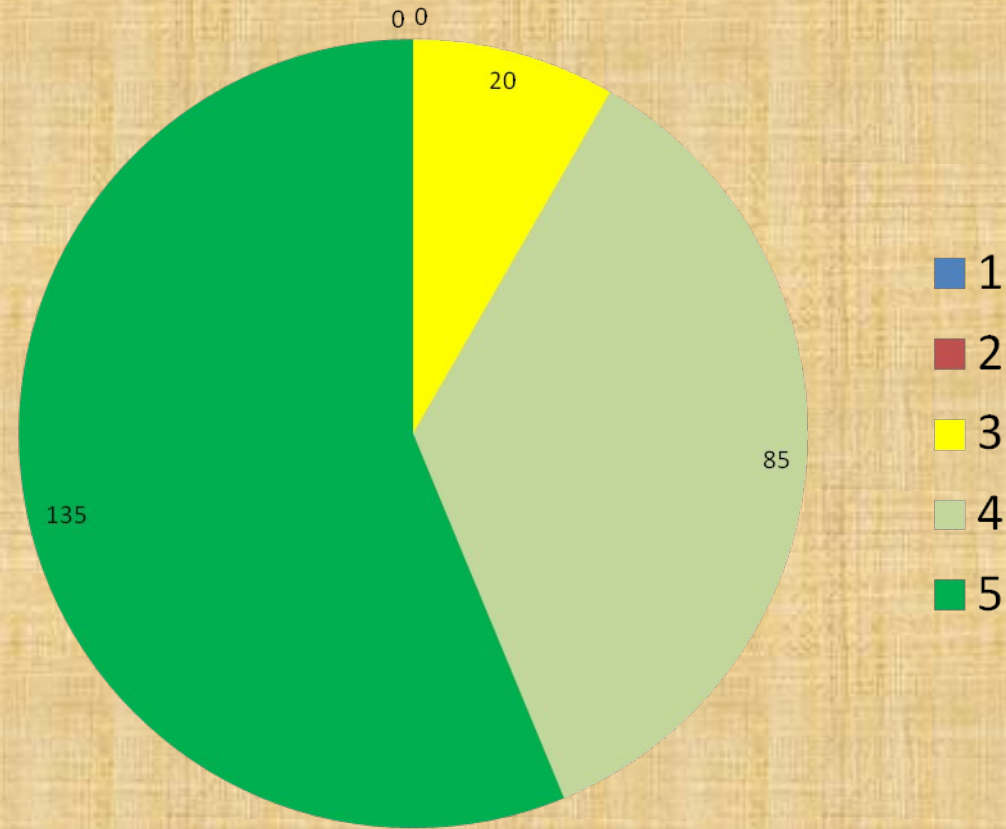
3. Organizasyon Bilginizi nasıl değerlendirirsiniz.



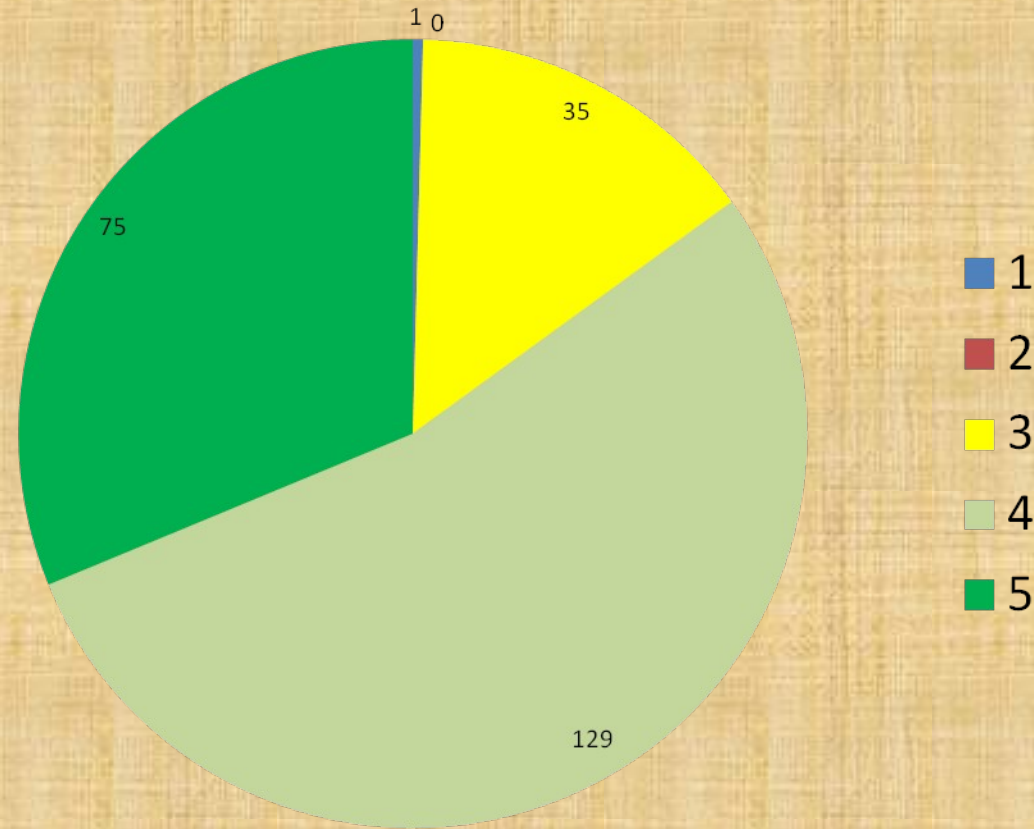
4. İletişim konusunda kendinizi nasıl değerlendirirsiniz.



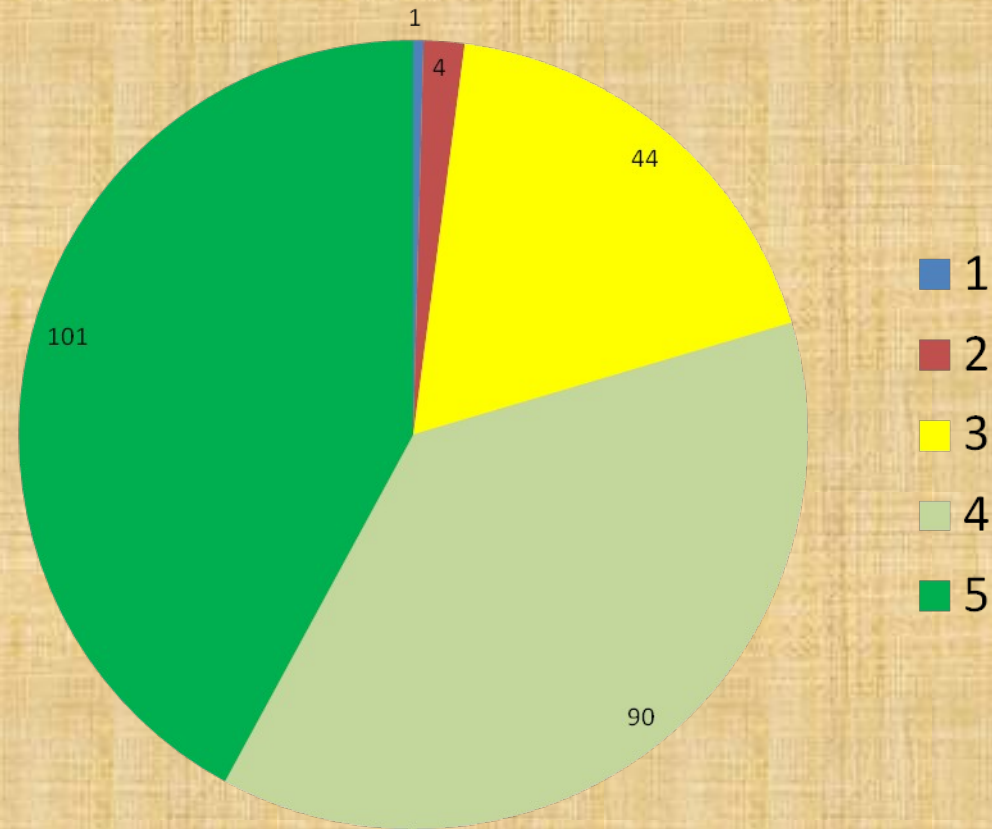
5. Ekip çalışmasına uygunluğunuzu nasıl değerlendirirsiniz.



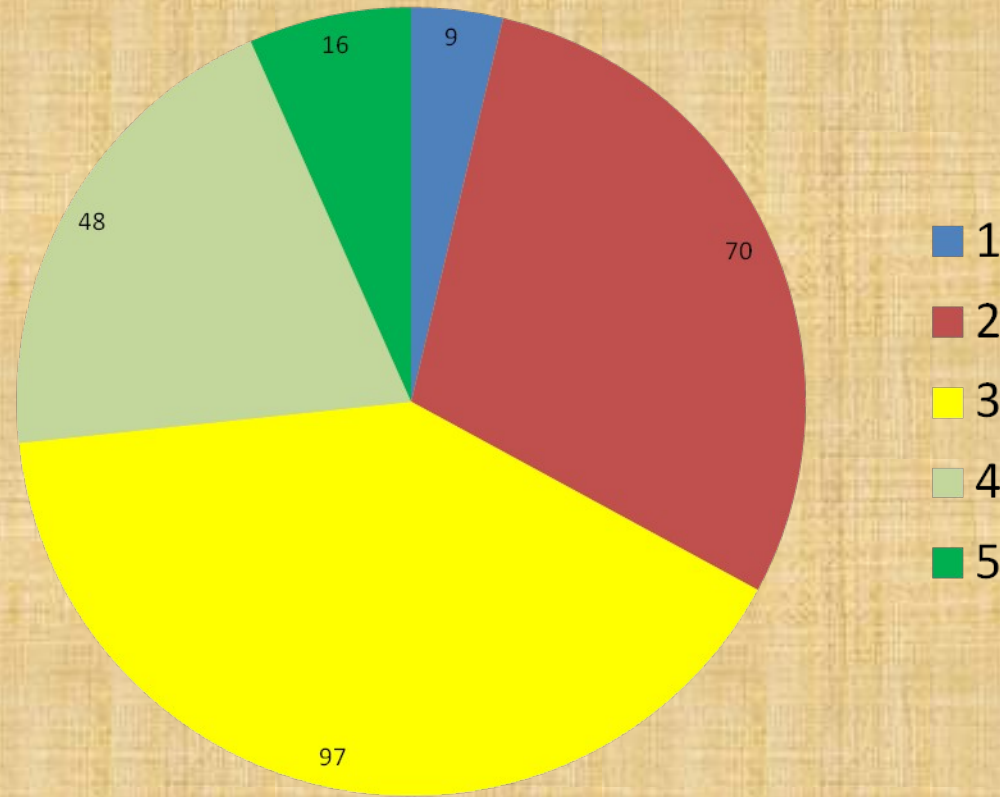
6. Satranç hakemliği ile ilgili kural bilginizi nasıl değerlendirirsiniz.



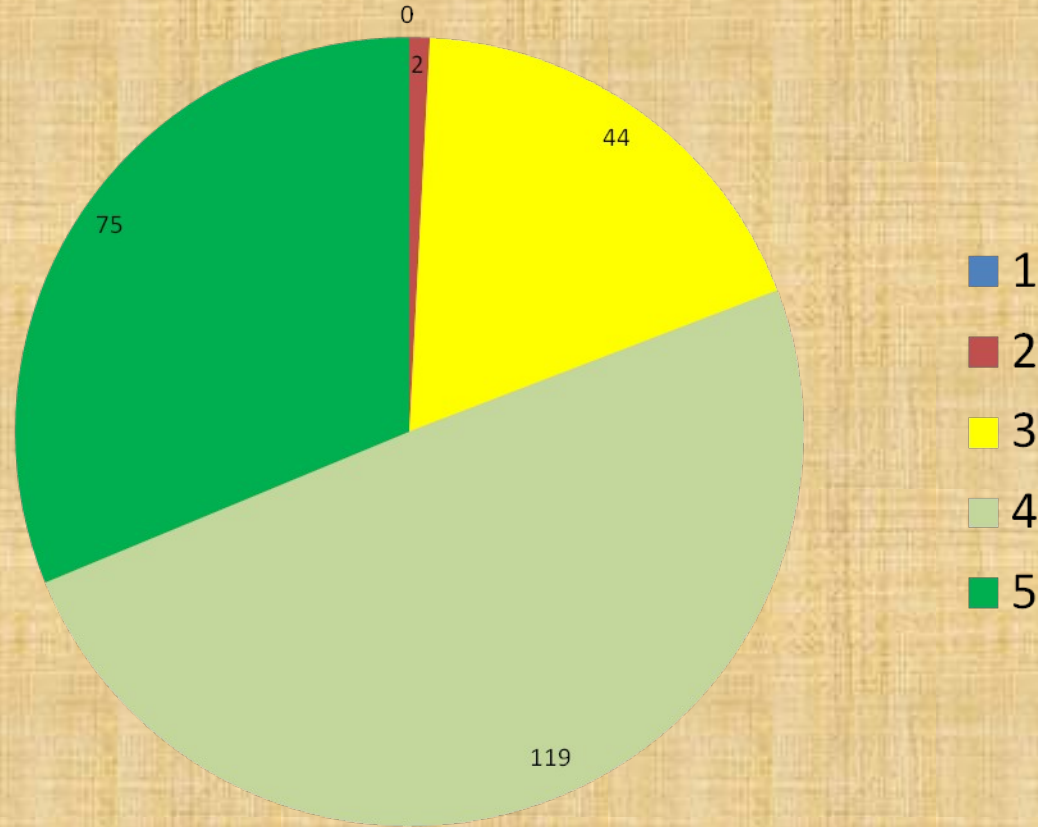
7. Bilgisayar kullanma becerinizi nasıl değerlendirirsiniz.



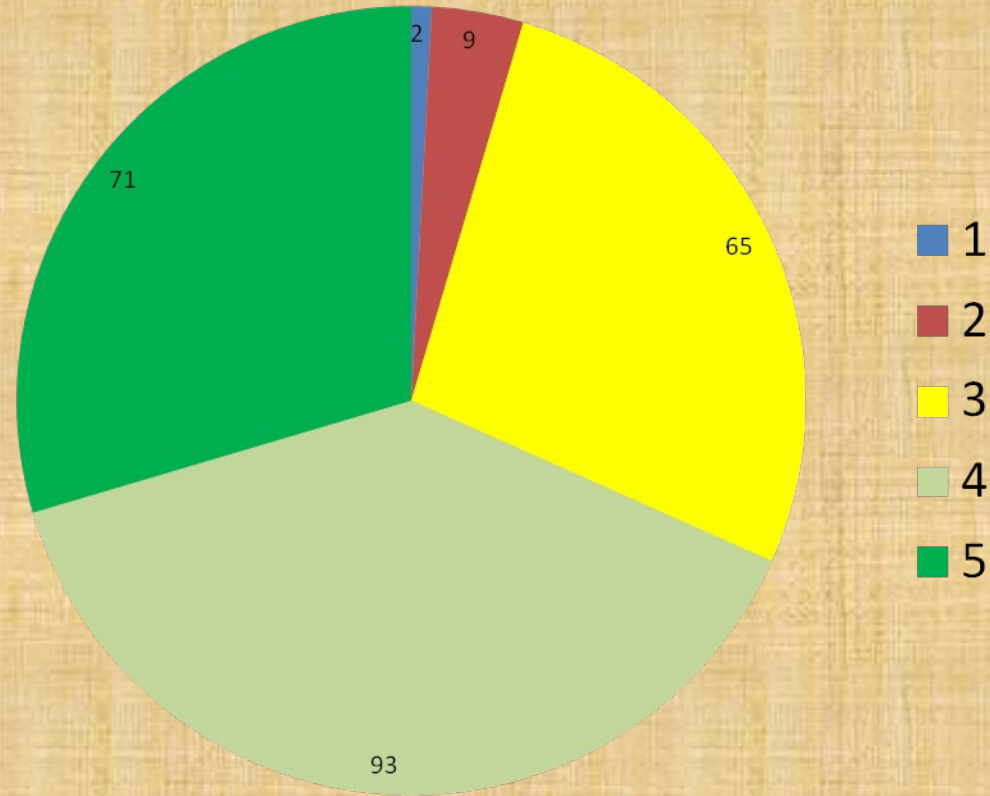
8. Yabancı bir dili kullanma beceriniz nasıl değerlendirirsiniz.



9. Görevlendirmeyi ne ölçüde hak ettiğinizi değerlendiriniz.



10.Başhakem olabilme yetinizi nasıl değerlendirirsiniz.



GÖRÜŞ ve ÖNERİLER

- Hakemlerden gelen öneri dilek ve şikayetlerin tümü aynen aktarılmıştır. (Sadece metinlerde adı geçiyorsa kişi isimleri yazılmamıştır.)

- Böyle bir çalışma için teşekkürler
- ANKET İÇİN TEŞEKKÜRLER. BAŞARILAR.....
- Güzel bir çalışma devamını dileriz.
- Umarım bu yapılan çalışma, amacına hizmet eder. Ben satranca hem oyuncu hem eğitimci hem de hakem olarak gönül vermiş bir kişiyim. İlçem Marmariste ekip arkadaşlarımızla elimizden geleni yapmaktayız. Başarılar dilerim, saygılarımla...

- Ülkemizde Satranç Hakemi müessesesi nitelikli bir yere sahiptir. Emsallerimize göre kurumlaşmada çok mesafe kaydettiğimiz söylenebilir. Hakemlerimizin ulusal ve uluslar arası turnuvalarda aldıkları ücretlerin iyileştirilmesinde yarar görmekteyim. Hakemlerin sistemli olarak eğitimden geçirilmesinin zorunlu olması gerektiği. En az iki yılda bir kez gelişim seminerinden geçirilmesinin yararlı olacağı kanaatindeyim. Hakemlerin turnuvalarda çalışma yerlerinin iyileştirilmesinde hakemlerin verimliliğini arttıracaklarını düşünmekteyim. Böyle bir anket düzenleyerek hakemlerin düşüncelerine başvurma yaklaşımını gösterdiğiniz için teşekkür ediyorum.

- Böyle bir anket çalışmasını olumlu buluyorum. İlginize ve emeklerinize teşekkürler.
- Hakem görevlendirmeleri konusunda en büyük problemin illerimiz de görevlendirme yetkisi verilmiş olan şahısların kişisel çıkarlarını düşünerek , kadrolaşmaya çalışarak ve ikili ilişkileriyle görevlendirme yapmalarıdır. Bu durum bir çok ilgili ve başarılı hakemin kaybedilmesine yada inancını yitirmesine sebep olmaktadır.

- Bu tür anketlerin verilerinin toplanıp istatistiğinin tutulması güzel olur inşallah. Ayrıca satranç etiği, müsabaka yönetim becerileri konularına da önem verilse iyi olur. Yararlı bilgi ve belgelerin Mhk web sitesinde yayınlanmasını isterim. Teşekkürler.

- HAKEM ÜCRETLERİ YETERLİ DEĞİL, HAKEM EĞİTİMLERİ İL BAZINDA BELLİ ARALIKLARLA DÜZENLİ OLARAK YAPILMASI GEREKİR. ULUSAL BAZDAKİ TURNUVALARDAKİ GÖREVLENDİRMELERİN NASIL YAPILDIĞI, GÖREVLENDİRME KRİTERLERİNİN NELER OLDUĞU KONUSUNDA BİLGİMİZ VE AÇIKLIK YOK, HAKEMLERİN NASIL VE HANGİ TURNUVALARDAN NORM ALACAĞI HAKKINDA BİLGİMİZ YOK, GENEL ANLAMDA HAKEMLİK KONUSUNDA ADAY VE İL HAKEMLERİNE GEREK İNTERNET SİTESİNDEN GEREKSE SEMİNERLERLE BİGİLENDİRME YAPILMALI. HAKEMLERE YÖNELİK DERGİ YAYINLARI İNTERNET ORTAMINDA YAPILABİLİR (MAVİ KALE DERGİSİ GİBİ)

- bana hakemliği unutturdular, bu kadar çıkarıcı olunmamalıydı.(ilimde satranç SEVDİREN ve yayınlaştıran kim ,baktınız mı ?)

Deđerlendirilmesi gereken çok konu var.

Anket için teşekkür ederim.(il temsilcisi, (....'a) hakemlik verilmeyecek, diye toplantıda dillendirmeli mi?)

- Hakem görevlendirilmelerinde sadece sıra ile yapılmamalı. Hakemlerin özverilerine göre görev verilmelidir. Başhakemler hakem raporlarına TSF de rapor değerlendirilmesine dikkat etmelidir. Bulunduğum ilde hakem ücretlerinin 4 ay yatmadığı oluyor

- Satranç hakemi ya da antrenörü olmak için örneğin en az 48 (6 tur*8 turnuva) resmi maç yapmış olmak, bir çok bilginin birikimi için ideal olacaktır. Satrancı DNA'sında hissetmeyenlerin hakem ya da antrenör olması bu şekilde engellenebilir. Saygılarımla...

- Ulusal Hakemlik normu bekleyenlere görev verilmesi ve ulusal hakemlik normlarını tamamlamaları için olanakların sağlanması gerektiğini düşünüyorum. Ayrıca her ilde aday, il ve ulusal hakemlere yönelik yılda üç kez eğitim seminerleri yapılmasının faydalı olacağı düşüncesindeyim.

- Ulusal turnuvalara görevlendirmelerde Konya hakemlerine yeterince görev verildiğini düşünmüyorum. Ulusal hakem olabilmek için görevlendirmede bulunulmuyor.

- Daha önce (yaz döneminde) yapılan ulusal hakem semineri için sizinle görüşmüştüm. Aday hakemliğimi de eskişehirde sizden almıştım. Seminerlerde alınan normlar ile ilgili sizinle görüşmüştüm. Yapılan norm presedürü değişikliğiyle iki norm sahibiyim. Spor kulübü sahibi olmamdan kaynaklı hakemlik konusunda hırslı değilim. Fakat son 5 yılda yalovadan herhangi bir il hakemin il dışında görev alamaması Yalova hakem camiaasını üzmektedir. Hakemlikteki yığılmanın da farkındayım. Fakat özellikle son dönemlerde ulusal turnuvalarda yapılan onca hataya rağmen bazı arkadaşlarda ki ısrarı anlamamaktayım. (Son beyinde önünde cereyan eden Turnuva baş hakeminin sporcuyu yenik sayarım tehdidiyle 7 yaş kızlarda Sporcum 'in Sonuç alınmış imzalanmış oteller dağılmış maçı tekrar oynatması kazanmasına rağmen 4/ 4 Yapmış olan sporcumun daha sonra 5 maçtan 1 birini kazanması)

- İl hakemlerinin daha çok ulusal hakem normu alabilmeleri için bölgesel turnuvalar tertiplenebilir mi? Örneğin Bölgesel kulupler turnuvası, bölgesel çocuklar ve yıldızlar ligi gibi..
- Bu turnuvalarda görevlendirilen il hakemlerine norm verilebilir.

- Daha önce TSF başkanı iken Sayın'ya ilettiğim gibi; hakemler tüm eziyeti çekiyor ama gerekli saygıyı görmüyor. Özellikle Türkiye Küçükler Şampiyonalarında müthiş bir efor sarf etmelerine rağmen 2 saat süren ödöl töreninde 2 dakika podyuma çıkartılıp onore edilmiyorlar. Hakem ücretlerinin geciktirilmesi bence büyük problem. Aldığımız ücretten fazlasını hemde 2 ay öncesinden harcıyoruz. Buda aile bütçemizde sorun yaratıyor.

- BAŞHAKEM VE GÖZLEMCİ RAPORLARININ İL TEMSİLCİSİNE DE GÖNDERİLMESİ ZORUNLULUĞU PUAN VERMEDE ÖZGÜR OLMAYI ENGELLİYOR. BAŞHAKEM VE GÖZLEMCİLERİN VERDİĞİ PUANLAR HEM SAĞLIKLIK DEĞİL HEM DE

- Hakemlerin ücret ve özlük haklarının iyileştirilmesinin hakemliğe ilgiyi arttıracığını düşünüyorum. Hakemlerin yabancı dil gelişimlerinin tsf desteği ile daha iyi arttırılabileceğini düşünüyorum. Tsf dil kursları açabilir hakemlerine. Swiss maneger kullanımının hakemin kendini kişisel geliştirmesi ve yalnızca kendi çabası ile değil ,hakem kurslarında daha iyi yapılabileceğini düşünüyorum. Aslında ülkemizde satrancın henüz yeterince kurumsallaşmadığını, şu ana kadarki gelişiminin kişisel fedakarlıklar üzerine dayandığını düşünüyorum. Örneğin her ilde mümkünse bir il temsilciliği binası ve içinde devamlı çalışan bir kaç personel olmalıdır ki tüm başvurular buralara yapılabilmelidir her alanda. Tabii bu olanak meselesidir. Son yıllarda TSF nin ve sponsoru İş bankasının desteği ve cansiperane çalışmaları ile , illerde bizim emeklerimiz ile , ülkemizde satranç çok önemli ve etkili yerlere geldi. Emegi geçen herkese son derece saygılıyım. Ancak paralel bir kurumsallaşma sağlanmalı ve özlük haklar iyileştirilmelidir. Çünkü görüyorum ki binlerce antrenör var, vizeli ve üst düzey antrenör çok az, binlerce hakem var vizeli ve aktif hakem çok az. Tüm bunların sebebinin kurumsallaşma yetersizliği olduğunu düşünüyorum.

- Hakemlere saat ile ilgili hiçbir eğitim verilmeden, swiss manager eğitimi verilmeden bunları çok iyi bilmesi isteniyor. Dünyanın hiçbir yerinde böyle bir eğitim ve sorumluluk bekleme şekli yoktur.

- Görev ücretleri çok düşük,yeni yönerge ile günde 2 seans olarak ücret verilmesi haksızlık,kaç seans görev verildi ise hakkı ödenmeli,İzmirde 1-1,5 aydan önce paralar ödenmiyor halbuki Ankarada turnuva günü paralar elden ödeniyor,bu farklılık neden.Bu kadar düşük ücretler amatörce kendimizi verdiğimiz satranç hakemliğinden soğutuyor çünkü verdiğiniz ücretler yol parasını ve yemek parasını bile karşılamıyor,kaldıki hafta sonlarımızı ayırdığımız için ailemizden uzak kaldığımızda cabası.

- İlçe temsilcilikleri güçlendirilmeli, desteklenmeli ve tabana yaymalıdır diye düşünüyorum.
- Ben 260 bin nüfuslu bir ilçedeyim 2010 yılında geldim hep il merkezine gidiyoruz.Bu da hem zaman hem maddi açıdan sıkıntı oluşturuyor.İlçemizde 5 e yakın il ve aday hakem 100 yakın
- antrenör var artık değerlendirilmeli ve etkinliklere başlanmalıdır diye düşünüyorum.Saygılar..
- Son olarak görevlendirmeler ile ilgili ilimiz çok güzel bir sisteme geçti .1 hafta önceden mesaj geliyor görev almak isteyip istemediğimizi soruyor ona göre plan yapıyoruz.

- Bana göre Hakemliğin saygın hale gelmesi için, satrancın içinden gelen kişilerin olması, çalışma şartlarına uygun bir ücret verilerek sağlanabilir.

- Satranç konusunda alınan bazı kararlar tepeden inme olmamalı, Eğitimler verilirken hocanın birinden rahat rahat geçilirken diğerinden kalınmamalı, Bir standart olmalı, Görevlendirmelerde çalışanla çalışmayan hakemler ayırt edilmeli turnuva yükü birkaç kişinin üzerine yıkılmamalı, Siwish meneger programı bütün hakemler için zorunlu tutulmalı, programı bilmeyen hatta kuralları bilmeyen hakemler turnuvalarda görevlendirilmemeli, Bunlar yapılmadığı takdirde gerçekten bu işi benimsemiş insanlarda bu işten soğuyor. İşte zaman satrançın gelişmesi sekteye uğramış oluyor. Yazacak çok şey var ama eminim bunların çoğunu sizde biliyorsunuzdur. İnşallah gereken yapılır. Yazılanlar dikkate alınır.İyi çalışmalar, Kolay gelsin.

- Ben 'dan eğitim aldım. Adama hayran oldum. Bu açıdan teşekkür ederim. Hakem ücretleri yapılan mesaiye göre çok düşük. Örneğin bir sınavda iki saat görev yapıyoruz aldığımız ücret iki gün hakemlik ücreti ile aynı. Satranç camiasında olmaktan bu alanda hizmet etmekten 'la çalışmaktan çok memnunum.

- Hakem olabilmek için oyun bilgisi ve deneyimi şart olmalı. Verilen hakemlik bilgisi yetersiz. Hakemler hiçbir maç yönetmeden görevlendiriliyor. Sınavlar uygulamalı olmalı. Hakemlere organizasyon bilgisi verilmiyor. Kötü organizasyonlarda oyuncularını canından bezdiriyor. Bence oyuncular da organizasyonu değerlendirebilecek bir yapı sağlanmalı. Mesela deneyimli oyunculardan turnuva hakkında görüşler mail ile sorularak değerlendirilebilir.

- İl temsilciliği için her şeyin iyi ve düzgün olduğu düşüncesindeyim. Her şey sitede açık ve net .Herhangi bir sorun yok.İyi çalışmalar iyi günler.

- Hakem Bilgi Sisteminde ya da Lisans Bilgi Sisteminde yerel ve ulusal görev alınan tüm turnuvalar sisteme yansıtılmalı. İl hakemlerine ulusal turnuvalarda sırayla görev verilmeli. İlde düzenlenen turnuvalar da hangi hakemin kaç kez görev aldığı şeffaf bir biçimde duyurulmalıdır. Görev dağılımında adil olunması beklenmektedir. Ulusal hakemlik için 6 normun tamamlanması konusunda il hakemleri desteklenmelidir. Bu araştırmada emeği geçenlere teşekkür eder, benzer araştırmalarla konuya hassasiyetin artırılmasını rica ederim. Saygılarımla...

- Böyle bir anketin uygulanması bile çok güzel.
Emeği geçenlerin ellerine sađlık.

- Yıllık planlar haziran, temmuz ayında belli olup onaylanmalı. Ağustos, Eylül, Ekim ayları turnuva onaylanmadığı için belirttiğimiz turnuvalar onay alamadığı için bu aylarda turnuva yapamıyoruz. İlçelere yazıcı tedarik edilmeli. Birçok hakem arkadaş ücretler az diye hakemlik yapmıyor, yapanlar da aldığı parayı yol, yemek, kırtasiye vb. gibi kalemlere harcıyor. Sadece illere değil aktif çalışan ilçelere de saat gönderilmeli.

- İlimizde turnuvaların tur sayıları katılımcı sayısına, turnuvarın önemine göre değil, hakem seans ücretine göre belirlenmektedir! Skandal.
- İl düzenleme kurulunda olmama rağmen yönergeler düzenleme kuruluna sunulmadan yayınlanmaktadır.
- Ödül töreni protokolünde aday hakemlerin bile yer almasına rağmen eğitim kurulu asbaşkanı davet edilmemektedir.
- Merkez hakem kurulunun özellikle il temsilcilerine protokol ile ilgili bilgilendirme geçmesini arz ederim.
- FA sınavını (ingilizce) kazanmış, olimpiyatta görev almış bir hakem olarak elbette ki FA normlarımı tamamlamak istegindeyim.
- Fakat görev alırken federasyon bağlantılarını kullanmaktansa, MHK'nin görevlendirmesi gerektiği düşünüyorum.
- Ancak illerde olduğu gibi MHK görevlendirmelerinde de keyfiyet olduğu görüşündeyim.
- Bu açıklamayı yaptığım için bundan sonra verilecek görevlendirmeleri kabul etmeyeceğimi bildiririm.
- Amacım en azından MHK'nin listelerini kontrol edip, diğer hak eden hakemlere görev sunmasıdır.
- Saygılarımla.
-

- görüşlerimizi sorduğunuz için memnun oldum
göreve geldiğinizden beri iller ile iletişim
kurmaya çalıştığınızı ve her ile ulusal hakem
kazandırmak istediğinizi biliyorum
ilimizdede bir kaç tane ulusal hakem olmasını
istiyoruz.

- satranç kural bilgisinin gelişmesi için hakemlerin her yıl zorunlu eğitimlere alınması gerekir. Bu eğitimleri Turnuvalarda tecrübe edinmiş hakem büyüklerimizin vermesi önemlidir. Ayrıca hakem görevlendirmeleri yapılırken bir ilden ulusal düzeydeki ve gelişmeye müsait olan bütün hakemlerin belirli bir düzen içerisinde turnuvalara çağırılması ve kendilerini geliştirmelerinin sağlanması gerekir. Hakem atamalarında hocamızın bizlere söylediği ve öğrettiği bir şey olan liyakat esasına dikkat edilmesi gerekir. Benden sonra Ulusal olmuş olan bir hakemin birkaç turnuvada baş hakem yardımcısı olması onun çok iyi olduğunu göstermez.

- En son iki yıl önce görev aldım.Görevlendirmelerde bazı bölgelere daha fazla şans verildiğini düşünüyorum,maalesef.Hakem eğitim seminerlerinin her yıl yapılması gerektiği kanısındayım.Daha fazla ulusal turnuvada görev alıp,tecrübemi artırmak istiyorum.Bu sansı hakeden herkese eşit oranda verilmesini istiyorum.

- Merkez Hakem Kurulu sayfasında daha çok video gösterimli kural anlatımlı dökümanların olmasının yararları olabileceğini düşünüyorum.

- İl temsilcileri kendi illerinde görev alabilecek hakem arkadaşlara ayrıca bir seminer vermeleri gerektiğine inanıyorum

- Hakemlerin sürekli olarak Eđitime tabi tutulması ve yeni gelişmeleri hususunda Hakem Gelişim seminerleri verilmesi ve giderlerinin tsf tarafından karşılanması ve hakem ücretlerinin iyileştirilmesi ve teşfik edici yapılandırmalara gidilmesi gerektiği kanaatindeyim. Satranç'a gönül veren Hakemlerin tespit edilerek tsf ye kazandırılması gerekmektedir. Ankette emeği geçen arkadaşlara teşekkür ederim.

- Daha önce alınmış olan normların kalıcı olmasını istiyorum. Çünkü norm almak ülkemiz şartlarında kolay olmadığını sizler de biliyorsunuz. Çok değerli iki normum silindi. Bu konuda üzüntülüymüm. Benim sorumlu olduğum işlerim var. Nadir olarak açılan ulusal sınavlara bu sebeplerle katılamıyorum. Hakem gelişim seminerlerine katılamıyorum. Norm sürelerine sınır koyarsanız. Ben ömür boyu ulusal hakem olamam. Anket için sizi kutlarım. Dilerim anket amacına ulaşır.

- Hakemlerde niteliğin arttırılmasına yönelik eğitimler verilmeli terfi almak için gerekli olan normlar rahat erişilebilir hale getirilmeli. Ulusal görevlendirmelerde çok uzakta olan bir olasılıktan çıkarılmalı. Niceliltten çok niteliğe ve niteliğin arttırılması için eğitimlere. son olarak hakemler için kıyafet standartları oluşturulmalı ve turnuvalarda teknolojik gelişmelerin yardımıyla nitelik artttırılmalı.

- Satranç hakemliği hiçbir popularitesi olmayan bir iř haline geldi. Kanımca iki sebebi var:
- Ücretlerin yetersizliği ve kaliteli hakemlerin az oluşu. Hakem ücretlerinin tatmin edici seviyeye getirilmesi ve hakem eğitiminin daha ciddi bir şekilde yapılmasıyla bu sorun halledilir. Ayrıca illerden ulusal turnuvalara hakem görevlendirilmesinde ve norm almada adil davranılmadığını düşünüyorum. İyi çalışmalar.

- İllerde ve belli merkezlerde her yıl yenilenen veya değişen hakem kuralları hakkında düzenli bilgilendirme seminerleri yapılırsa ve bu seminerlere katılan hakemler o yıl içinde görev alsa daha iyi olur diye düşünüyorum.

- İL TEMSİLCİLERİ İLLERDEKİ HAKEMLER TARAFINDAN SEÇİLMELİ...İL TEMSİLCİLERİNİN BELİRLİ SÜRESİ OLMALI 3 YIL 5 YIL GİBİ... 5 SENE 10 SENE O YERİ İŞGAL ETMEMELİ... HAKEM GÖREVLENDİRMELERİ YILLIK BİR HAVUZDA TOPLANIP ŞEFFAF AMA SIRAYLA BELİRLENMELİ...BENİM ADAMIM SENİN ADAMIN İŞİNE SON VERİLMELİ..

- Diğer branşlara göre satranç hakemliğinin fiziki açıdan hem daha yorucu hemde süre açısından çok uzun olduğundan ücretlerin bu kriterlere göre yeniden düzenlenmesi gerekmektedir.

- Ankara merkez olsun, il olsun duyuruların çalışmaların bitimine yakın veya bitiminde duyurulması eğitimlere katılmak isteyenlerde olumsuz etki yapmaktadır. Örneğin üst kademe antrenör seminerlerinin merkez tsf sitesinde önceden duyurulmayıp çalışma bitimde sitede yayınlanması gibi... Hakem seminerleri için duyuruların önceden yayınlanması kişiler kendilerini bu tarihlere göre ayarlayabiliyor. İlimizde spor klüplerinin olmaması satranç çalışmak isteyen kişilerin eğitiminde yetersiz kalmalarına neden olmakta. Çözüm için 1. kademe antrenör eğitimlerinin yanı sıra 2. kademe antrenör eğitimlerinin yapılması gerekmektedir. Ancak kurs ve seminerlerin açılması için 30 kişi istenmesi eğitimlerin açılmamasına neden olmaktadır. İzmir'de 17-18 kişi, Edirne'de 18 kişi ön mürakat, kütahya'da 16 kişilik mürakat olmasına rağmen yeterli sayıya (30 kişi) ulaşılamasından dolayı seminerler iptal edilmiştir. Eğitimli kişilerin çok olması eğitim alacak kişilere daha kolay ulaşmayı sağlayacaktır. Klüp açabilmek için gerekli Antrenör sayısı olmayınca eğitimlerde merdiven altına kaymaktadır. Yapılan eğitimlerin yetersiz olması turnuvaya katılanlarında kalitesini etkilemektedir. Teşekkürler.

- Ülkemiz içi hakem görevlendirmelerinde bütün hakem arkadaşların sırayla görev almaları gerektiğini ve görev dağılımının objektif ve daha şeffaf olması gerektiğini düşünüyorum.Saygılar...

- İlçeden görevlendirmeye, ile giden bir hakemin aldığı ücret ulaşım ücretlerinin altında kalmaktadır. Bu tür görevlendirmelere meslektaşlarımla kaynaşma ve tecrubemi artırma amacıyla katılıyorum. Görev almayı ve maç yönetmeyi çok seviyorum bu yüzden bu aksaklığın giderileceğini ümit eder çalışmalarınızda başarılar ve kolaylıklar dilerim.

- DİĞER HAKEMLERLE
(FUTBOL,BASKETBOL,VOLEYBOL VS.)
KARŞILAŞTIRILDIĞINDA DAHA FAZLA
ÇALIŞIYORUZ AMA ÜCRETLERİMİZ ÇOK AZ, EN
AZINDAN İL DÜZEYİNDEKİ TURNUVALARDA
ÜCRETLERİMİZ ÇOK AZ. 2 GÜNLÜK 4 OTURUM 6
TUR EKLEMELİ TEMPO BİR TURUVADAN İL
HAKEMİ OLARAK 94 TL ALIYORUZ. YÖNETİMSEL
DEĞERLENDİRME 9.MADDEYİ ÇALIŞMA SÜRESİ
ÜCRET KİYASLAMASINDAN DOLAYI 2 YAPTIM.

- İllerdeki hakem toplantılarının,sadece memur hakemlere göre değil satrancın içinde olan antrenör-sporcu hakemlerin de katılabileceği uygun gün ve saatlerde yapılmasını öneriyorum. Yapılan hiçbir turnuva ve turnuva mekanı sporcu velileri tarafından beğenilmiyor. Bu duruma bir çözüm getirileceğine inanıyorum...

- Ulusal sınavı geçip norm bekleyen hakemlere öncelikli görev verilmesi gerektiğini düşünmekteyim.

- il dışı görevlerinde adalet olmalı,seminerler yakın illerde olmalı,iletişim her anlamda insana değer saygı esas olmalı...

- illerde hakem eğitimlerin her yıl bir defa yapılması ve hakemlerin gelişimi izlenmelidir.

- TSF İletişim kaynaklarının çok hızlı olduğunu ve her türlü sorunla ilgili anında cevap alabildiğimi söyleyebilirim. İstedğim kimselerle anında iletişim kurabiliyorum. MHK hakem atamalarının da hakkaniyetle yapıldığına inanıyorum. Çalışmalarında başarılar diliyorum.

- Federasyonun Anadolu illerine yeterince önem vermediğini düşünüyorum.Devletin satranca yeterince önem vermediğini bu sebeplede organizasyonlara yeterince hizmet babında katkı sağlamadığını düşünüyorum.Herhangi bir açık üniversite görevinde (2 saat bile tutmuyor) 80 tl ücret verilirken cuma masa kurulumu turnuva düzeni cumartesi ve pazar tüm zaman çalışırken 91 tl gibi komik bir ücret Hakem arkadaşlarımıza reva değil diye düşünüyorum.ayrıca ücretini 2-3 ay sonra alıyoruz.saygılarımı sunarım.

- 2 yıda bir hakem gelişim eğitimi tekrarlanmalı.Satranç hakemliğinin çok yorucu olması karşılığında hakem ücretlerinin az olduğunu düşünüyorum.Ülke içindeki turnuvalara her ilden (bir kişi imkanlar ölçüsünde) il hakemleri verilerek tecrübe ve bilgi birikimi arttırılabilir.

- Umarım bu çalışma amacına ulaşır. Sadece satranç hakemlerinin katılacağı turnuvalar düzenlenebilir; böylece hakemlerin hem oyun bilgisi arttırılabilir hem de hakemlerin oyuncu psikolojisini yaşamaları sağlanarak yönettikleri turnuvalarda oyuncularla empati kurmaları sağlanabilir. Ayrıca hakemlerin deneyimlerini paylaşabilecekleri sanal veya gerçek ortamlar düzenlenebilir. Hakem ücretlerinin ne kadar olduğu ayrı ne zaman verildiği ayrı bir dert.

- 8 yıl antrenör,2yıldan bu yana hakemlik yapıyorum.Öğretmen olduğum için öğrencilerimle çalışıyorum.Hakem olduktan sonra kural ve organizasyon bilgim arttı.Eksikliklerimi daha iyi görüp gidermeye çalışıyorum.Hakemlik sosyal çevremi genişletti.Hakemler arasındaki iletişim ve yardımlaşma beni çok memnun ediyor.Antrenör ve hakem eğitimlerinin artarak devam etmesi satranç sporuna ilgiyi artıracaktır.

- Güzel bir hobi. Anket vb. yöntemlerle hakemlerin de görüşlerinin alınması çalışmaları desteklenmeli/arttırılmalıdır.

- Ulusal hakem görevlendirmelerini değerlendirecek izlenime sahip değilim. Ücret konusunda her hangi bir bilgim yok.

- BİR İL YARIŞMASI VEYA TURNUVA İKİ GÜNÜMÜZÜ ALMAKTADIR. BUNUN KARŞILIĞINDA İSE VERİLEN ÜCRETLER YETERLİ DÜZEYDE DEĞİLDİR. HALKIMIZINDA TURNUVALARA İLGİSİ AZALMAKTADIR.HALİYLE İNSANLAR TÜM HAFTA SONLARINI ÇOCUKLARIYLA BİRLİKTE SATRANÇ TURNUVALARINDA GEÇİRMEK İSTEMEMEKTEDİRLER.İLGİNİN AZALDIĞI YERDE BAŞARIDA AZALIR

- Satranç hakemliğinin ve satrancın daha iyi yerlere gelebilmesi ve gelişmesi adına bu anketin uygulanmasını memnuneyle karşılıyorum. Teşekkürler

- 1) Ülkemizde yapılan görevlendirilmelerin vizeli hakemlerden öncelikli olması,
- 2) Görevlendirilecek hakemlerin il temsilcisi ile yaşadığı problemlere bakarak yada temsilcinin ilinde bulunan hakemler hakkında yanlış bilgi vermesi sonucu, MHK nin hakemlere görev vermemesi,
- 3) İllerde yapılan ulusal-uluslararası turnuvalarda o ilde bulunan hakemlere öncelik verilmeli,
- 4) Görev verilen bir hakemin arka arkaya başka turnuvalarda görev verilmemeli,
- 5) MHK yetkilileri illeri ziyaret etmeli, ildeki hakemlerle toplantı yapmalı ve sorunlar tartışılmalı,
- 6) Hakem görevlendirmeleri kişilerin referanslarıyla olmamalı,
- 7) Hakem ücretleri iyileştirmeli,
- 8) Hakemlerin turnuva boyunca çalışma şartları iyileştirilmeli,
- 9) Hakemlerin turnuva süresince Federasyon Yetkililerine, Baş Hakem ve Gözlemciye hoş-şirin gözükersen turnuvalarda Norm ya da sonraki turnuvalarda da görev beklemelerinin önüne geçilmeli,
- 10) MHK, sezon başında Ulusal ve üzeri hakemleri merkezi bir yerde toplayarak, değişen kuralları, mevzuatı ve turnuvalarda yaşanacak sorunları tartışabileceği bir seminer yapılması.

- ULUSAL MAÇLARDAKİ GÖREVLENDİRMELERDE DAHA NET VE OBJEKTİF KURALLAR OLMALI VE ÜCRETLERDE TATMİN EDİCİ OLMALI.

- Anket için teşekkür ederim.Belirli periyotlarda ve gelecekte de bu veya içinde bulunulan zamanın koşullarına uygun çeşitli anketler yapılmasını öneririm.Emeği geçen herkese teşekkür ediyor,saygılarımı sunuyorum...

- Hakemlerimizin özellikle ulusal turnuvalarda çalışma şartları çok ağır.Başhakemlerimizin veya sorumluluk taşıyan insanların bu konularda empati kurmaları gerekir.Kendilerine zamanında yapılan hataları aynen astlarında uygulamaya çalışıyorlar çoğunlukla.Bu da satranca gönül veren arkadaşlarımda hayal kırıklığı oluşturmaktadır.Özellikle insan ilişkileri konusunda eğitim alınması taraftarıyım. Sonuçta biz bir aile olduğumuzu düşünüyoruz.

- İl hakemi olarak yeni yönetmeliğe göre 2 ulusal norm ((gelişim,ukd)) aldım ancak turnuvalardan da almamız gerekiyor. Bu tür beklentide olan hakemlere ulusal yarışmalarda daha fazla görev verilmesi ya da bulundukları illerde başhakemlik yapmaları sağlanmalı

- İş yükü ağır , sorumluluk gereğinden fazla olmasına rağmen aldığımız ücret yeterli değildir.

- Deneyimli ve tecrübeli hakemlerin , diğer hakem arkadaşlara daha çok yardımcı olmasını , bilgi ve birikimlerini kendilerine göre daha az deneyimli hakem arkadaşlarımızla paylaşmasını temenni ederim.

- Kraldan çok kralcı olmayı bırakarak hakemlerin emeğinin sömürüsüne karşı topyekün tepki göstermek gerekir.

- Hakem eğitim seminerlerinin sayısının artırılması. Satranç turnuvalarının, oyuncuların ve seyircilerin daha rahat salonlarda yapılmasının sağlanması. Turnuva düzenlemelerinde hakem komitelerinin ve düzenleme komitelerinin çalışmadığını düşünüyorum. Turnuvalarda hakemlere düşen masa sayısının fazla olduğu kanısındayım. Satranç Eğitim merkezlerin kurulması, kurulanların faaliyetlerinin kamuoyuna tanıtıcı çalışmaların yapılması gerektiğini düşünüyorum. İlçelerden görevlendirme ile gelen hakemlerin ücretlerinin yeterli olmadığını verilen ücretlerin masraflarını ancak karşıladığı kanısındayım.

- GÜZEL BİR ÇALIŞMA OLMUŞ.TEŞEKKÜRLER.

- Değerli yetkililer öncelikle böyle bir anketle de olsa görüşlerimizi ifade ediyor olmak beni çok memnun etti.6-7/11/2010 tarihinde Ulusal hakem oldum.2007 yılında başladığım hakemlik hayatımda sadece 2 kere Ulusal Turnuvalarda görev aldım.(17-22/07/2009 Antakya Ulusal Satranç Turnuvası ve 23.01-2.02/2010 Türkiye Şampiyonası) Hakemlerin sahada turnuva alanında yetişeceğine ve kendini geliştireceğine inanan biriyim.Ulusal turnuvalarda bize sıra gelmemesi (görev verilmemesi)nedeniyle Hakem Öz Değerlendirme bölümündeki2,3,4,6,7,9,10.soruları 5 (Çok iyi)olarak işareleyemedim.Satranç ve hakemliği çok sevdiğimi belirterek önerilerime başlamak istiyorum.ÖNERİLERİM:1.Ulusal hakemler düzenli olarak seminerlere alınarak turnuvalarda yaşanabilecek seneryolar uygulamalı olarak anlatılmalıdır.2.Hakem görevlendirmeleri daha şeffaf olmalı görev almayan hakemlere görev almamalarının nedeni açıklanmalıdır. 3.MHK üyeleri ve federasyon yetkilileri illeri ziyaret ettiklerinde mutlaka ulusal hakemlerle toplantı yapmalı ve sorunlar tartışılmalıdır.4.Hakem görevlendirmeleri kesinlikle kişilerin referansıya olmamalı hakemlerin performansı MHK tarafından takip edilerek görevlendirme yapılmalıdır. 5.Hakem ücretleri daha tatmin edici olmalı sponsorların ücretlerinin bir kısmı hakemlere aktarılmalıdır. 6.Hakemlerin turnuva süresince çalışma şartları iyileştirilmeli hakemlerin konsantrasyonunu etkileyecek istekler son bulmalıdır. (Hakemlerin konsantrasyonunu olumsuz yönde etkileyen istekler:a)Yönetim kurulundaki birinin göz zevkini tatmin etmek için gecenin 1'inde hakemlerin ellerinde iplerle masaların ve taşların simetrisini düzenleme. b)Gecenin 2'sinde turnuva alanın temizlenip,düzenlenlenerek ertesi günkü turnuvaya hazır hale getirilmek istenmesi.Hakemlerinde sabah 8:00 turnuva alanında hazır olmalarının istenmesi. c)Turnuva boyunca hakemlerin yeteri kadar dinlenememeleri fırsat bulupta dinlenen hakemlerinde iş yapmıyor diye nitelendirilmeleri.)
- 7.Hakemlerin samimiyet problemleri giderilmeleri seminerlerden bazılarının konusu kişisel gelişime ayrılmalıdır.(Turnuva süresince özellikle MHK üyelerine ve yönetim kurulundakilere şirin gözükme,tekrar görev alma endişesi olduğundan farklı davranma çok yoğun bir şekilde yaşanmaktadır.)
-

- Değerlendirmelerimdeki 5'ler 90/100 gibi değerlendirilebilir. Benim, kendim için yaptığım değerlendirmelerden ziyade, görev aldığım turnuvalardaki başhalem ve gözlemcilerimizin değerlendirmeleri bence esastır. Ancak öz değerlendirmelerimle, başhakem ve gözlemci raporlarında farklı görünen değerlendirmeler çıkması, benim bu görevlerde kendimi yeterince ifade edemediğimi gösterecektir. Anket değerlendirmelerinin satrancımıza katkı sağlamasını dilerim. Ankette ilgili bölüme yazamadım, bağlı olduğum il Ankara'dır.

- Fiilen çalışma hayatım devam ettiğinden görevlendirme yapıldığında işlerimin yoğun olmadığı aylarda görev alıyorum. Görevlendirmelerle ilgili olumsuz bir düşüncem yok. Türkiye geneli görevlendirmeleri yakından takip edemediğim için bu konuda fikrim yok, bu konudaki soruları zorunlu olarak cevapladım. (Değerlendirmede dikkate almayabilirsiniz. Anket için teşekkür ederim.

BİZ NE YAPABİLİRİZ!

- Anketlerden çıkan sonuçlara göre Merkez Hakem Kurulu bizler ne yapacağız.

Video sunumları hazırlanacak:

- Kuralların uygulamasına yönelik video sunumları hazırlanıp TSF web sayfasından yayınlanacak.

SM Eğitimi yaygınlaştırılacak:

- Daha fazla hakemimizin SM kullanması sađlanacak.
- Ulusal yarışmalar sırasında başhakem veya uygun gördüğü kişi SM eğitimi yapacak.

.

Hakem eğitimleri

- Hakem kurslarında Merkez Hakem Kurulu tarafından hazırlanan animasyonlarla görsel zenginlik kazandırılan yeni ders notları kullanılacak.
- Orta vadede soru bankası oluşturulup, TSF web sayfasında yayınlanacak.

Hakem Ücretleri:

- Hakem ücretleri bizi aşan bir konu olmasına rağmen hakemler açısından önemli bir sorunun burada yansıtılması bile önemli olacaktır.

Hakem görevlendirilmeleri ilgili bilgilendirme:

- Hakem görevlendirmeleri “HAKEM GÖREVLENDİRME PROSEDÜRÜNE” uygun olarak yapılır.
- Hakem görevlendirmelerinde yarışmayı en sağlıklı biçimde yöneteceğine inandığımız bir hakem kadrosu oluşturmak öncelikli tercihimizdir.
- İllerinde yapılan yarışmada görev alan hakemlerin [BAŞHAKEM RAPORLARI](#) başarıları görevlendirmede önemli ölçütlerden biridir.
- Yarışmada görev alacak hakemlerin illere göre dağılımı görevlendirmede göz önünde bulundurduğumuz diğer bir konudur.
- Görevlendirme yaparken yarışma yapılan ilin hakemlerine belirli bir öncelik tanınır.
- Terfi bekleyen hakemlerin görevlendirilmesi olabildiğince karşılanır.
- Özellikle ulusal düzeyde hakem açığı bulunan illerin bu açığını giderecek bir görevlendirme sınırlı ölçüde uygulanır.
- Ekip çalışmasına uygun, iletişim becerisi yüksek, yarışmanın niteliklerine uygun vasıflara sahip hakemlerin atanmasına öncelik tanınır.

TEŞEKKÜR EDERİZ...
MERKEZ HAKEM KURULU